

Codice Etico

**CENTRO STUDI COOPERAZIONE INTERNAZIONALE E MIGRAZIONE
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U. in sigla CIM Onlus**

P.IVA e CF 03927290407 Reg. Imp. Forlì-Cesena



INDICE CONTENUTI

1 - MISSIONE DI CIM ONLUS

- 1.1. LA STORIA
- 1.2. BASI IDEOLOGICHE
- 1.3. IMPEGNO PRATICO

2- VALORI A CUI ADERISCE CIM ONLUS

2.1 ADESIONE A CARTE E CODICI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

2.2 I VALORI SPECIFICI

- 2.2.1. Legalità
- 2.2.2. Onestà e trasparenza
- 2.2.3. Cura e difesa della diversità
- 2.2.4. Nonviolenza
- 2.2.5. Natura apartitica e aconfessionale
- 2.2.6. Equità
- 2.2.7. Cura della Persona
- 2.2.8. Tutela dei minori
- 2.2.9. Uguaglianza di genere
- 2.2.10 Ricerca
- 2.2.11. Cura per il Pianeta
- 2.2.12 Sicurezza alimentare e contrasto alla fame
- 2.2.13 Cultura e attività culturali
- 2.2.14 Pace

3- NORME DI COMPORTAMENTO ETICO

- 3.1. MEMBRI/COLLABORATORI
- 3.2. IMPARZIALITÀ E CONFLITTI DI INTERESSE
- 3.3. SICUREZZA E SALUTE
- 3.4. UTILIZZO DI BENI E STRUMENTI
- 3.5. PRIVACY E UTILIZZO DEI DATI
- 3.6. ETICA DELLA RICERCA E TUTELA DEL PATRIMONIO INTELLETTUALE
- 3.7. SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

4- GOVERNANCE E RAPPORTI CON ESTERNI

- 4.1. GOVERNANCE DELL'ORGANIZZAZIONE DI CIM
- 4.2. RAPPORTI CON I DONATORI
- 4.3. RAPPORTI CON I PARTNER
- 4.4. RAPPORTI CON I FORNITORI
- 4.5. RAPPORTI CON I DIPENDENTI, COLLABORATORI, MEMBRI, VOLONTARI E TIROCINANTI

5- VALORE E DIFFUSIONE DEL DOCUMENTO



1.1. LA STORIA

CIM Onlus nasce nel 2011 come Cooperativa Sociale di tipo A e Onlus, dalla volontà di un gruppo di professionisti italiani e stranieri, esperti delle tematiche di migrazione e di cooperazione internazionale.

1.2. LE BASI IDEOLOGICHE

Alla base della sua filosofia CIM Onlus crede che tutti gli essere umani, ovunque siano nati, siano portatori degli stessi diritti fondamentali. Allo stesso modo CIM Onlus è portatrice di una visione sistemica, nella quale un futuro di equità e pace è costruibile solo attraverso uno sviluppo sostenibile che interagisca in maniera armonica con la cura delle risorse e del Pianeta.

1.3. IMPEGNO PRATICO

CIM Onlus, come da statuto della cooperativa, si propone inoltre di lavorare per l'interesse generale della collettività, impegnandosi per il favorire e promuovere:

- Il
-
- riconoscimento e la fruizione dei diritti e doveri dei migranti;
- La corretta fruizione ed il corretto utilizzo delle informazioni sulle politiche migratorie in Italia e all'estero e sulla legislazione italiana in materia;
- L'inclusione socio lavorativa dei cittadini stranieri e vulnerabili nel tessuto produttivo, nazionale ed internazionale;
- Una cultura della pace basata sul dialogo interculturale ed interreligioso e sulla promozione di tematiche ed interventi relative alla cittadinanza globale e attiva;
- una cultura di equità di genere e di pari opportunità
- La riduzione e la gestione dei conflitti sociali, dei pregiudizi e di tutte le forme di razzismo;
- Il coinvolgimento delle comunità di stranieri in Italia in attività di sviluppo con i paesi di origine (attraverso il trasferimento di *know how* e investimenti) e nella loro partecipazione attiva al miglioramento delle politiche migratorie e di inclusione;
- Progetti di cooperazione internazionale decentrata in conformità con gli obiettivi e le linee guida stabiliti dalle organizzazioni nazionali ed internazionali al fine di migliorare la situazione politica, economica, sociale, sanitaria, lavorativa, e potenziare l'accesso all'istruzione, l'uso sostenibile delle risorse ambientali e la sicurezza alimentare delle popolazioni residenti all'estero presenti in

determinati contesti locali.

- La salvaguardia e il mantenimento dei sistemi eco-ambientali e della biodiversità a livello locale, nazionale ed internazionale
- La rigenerazione degli spazi urbani in un'ottica inclusiva, sostenibile e di tutela del bene comune
- Turismo sostenibile



VALORI DI CIM

2.1. ADESIONE A CARTE E CODICI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

CIM Onlus opera per l'equità e la sostenibilità, in difesa delle categorie svantaggiate e contro ogni genere di discriminazione. La cooperativa aderisce quindi ai codici e carte che corrispondono ai propri valori di base, nella fattispecie:

- **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani** (1948, ONU)
- **Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea** (U.E. - 2000/c 364/01)
- **La Convenzione sui Diritti delle Persone con Disabilità** (CDPD - ONU - 2006)
- **La Convenzione per l'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne** (ONU - 1979)
- **Convenzione del Consiglio d'Europa sulla prevenzione e la lotta alla violenza contro le donne e la violenza domestica** (Convenzione di Istanbul - 2011)
- **Protocollo alla Carta Africana sui diritti dell'uomo e dei popoli sui diritti delle donne in Africa** (Unione Africana - 2003)
- **Carta Etica AOI** (Associazione delle Organizzazioni italiane di cooperazione e solidarietà Internazionale)
- **Convenzione Internazionale sui Diritti dei Lavoratori Migranti e dei Membri delle loro Famiglie** (ONU-1990)
- **Carta dei principi per la ricerca nelle scienze sociali e umane e codice di condotta** (CNR - 2017)
- **Carta per le Pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro** (2009)
- **Dichiarazione dei Diritti dei Popoli Indigeni** (ONU - 2007)
- **La Carta africana dei diritti dell'uomo e dei popoli** (OAU - 1981)
- **Carta della Terra** (Commissione della Terra - Unesco - 2000)
- **Convenzione ONU sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza** (Convention on the Rights of the Child - CRC - ONU 1989)
- **Dichiarazione sull'eliminazione di tutte le forme d'intolleranza e di discriminazione fondate sulla religione o il credo** (ONU - 1981)

- **Dichiarazione sui diritti delle persone appartenenti alle minoranze nazionali o etniche, religiose e linguistiche.** (ONU- 1992)

2.2. I VALORI SPECIFICI

2.2.1. Legalità

Ogni socio o collaboratore di CIM Onlus, nell'ambito delle proprie attività e competenze, è tenuto a conoscere e osservare le discipline codificate (leggi, atti equiparati, regolamenti) emanate da Istituzioni Internazionali e Nazionali. Lo stesso principio vale anche per tutte le organizzazioni, imprese, istituzioni terze con le quali CIM Onlus stabilisce relazioni di vario tipo nella realizzazione delle sue attività e nel perseguimento dei suoi obiettivi. Ogni azione che fuoriesca dalla cornice della legalità deve essere riportata e denunciata.

2.2.2. Onestà e Trasparenza

Il valore dell'onestà risulta in CIM Onlus la base necessaria per un corretto svolgimento del lavoro tra membri/collaboratori e in chiave co-progettuale con ogni partner di CIM. Da questo valore scaturisce la trasparenza nel rendere pubblico il proprio operato tramite i mezzi a disposizione.

2.2.3. Cura e difesa della diversità

Per CIM Onlus la diversità (in natura e nella sfera culturale) rappresenta sempre una ricchezza. La diversità è dunque un'opportunità di miglioramento reciproco e non può in nessun modo essere stigmatizzata, violata, discriminata o strumentalizzata per fini politici.

2.2.4. Nonviolenza

CIM Onlus si fa portatrice di un messaggio di pace, nel quale il valore della nonviolenza diventa centrale. Qualsiasi forma di violenza (sul lavoro, psicologica, verbale, fisica) è ritenuta categoricamente scorretta e impropria.

2.2.5. Natura apartitica e aconfessionale

CIM Onlus, in virtù di un approccio interculturale e diretto alla persona, considera un valore la propria natura apolitica e aconfessionale, purché sia aperta al dialogo e alla comprensione dei fenomeni sociali storici e contemporanei e purché non interferisca sulle scelte politico-religiose dei singoli membri o collaboratori.

2.2.6. Equità

Il principio di giustizia sostanziale accompagna il pensiero, le azioni e le progettazioni di CIM Onlus.

2.2.7. Cura della Persona

La cura della persona è alla base dell'operato di CIM Onlus. Ogni individuo è portatore degli stessi diritti fondamentali e deve poter essere messo nella condizione di autodeterminare le proprie aspirazioni e le proprie capacità, contribuendo allo sviluppo sociale comune, indifferentemente dalle proprie caratteristiche di genere e sesso e orientamento sessuale, etniche, religiose e spirituali.

2.2.8. Tutela dei minori

CIM Onlus considera i minori come il motore del cambiamento futuro. Per questo motivo ad ogni bambino deve essere garantito il diritto alla sopravvivenza, alla protezione, allo sviluppo e alla partecipazione. CIM

Onlus considera valore il sostegno dei minori durante il percorso scolastico per questo motivo contrasta e previene il fenomeno della dispersione nelle sue varie declinazioni.

2.2.9. Uguaglianza di genere.

CIM Onlus pensa che non possa esistere un futuro equo e sostenibile senza un'uguaglianza formale e sostanziale di genere. In questo senso ogni forma di patriarcato ed ogni discriminazione di genere (violenza fisica, violenza sistemica, linguistica etc.) deve essere osteggiata per favorire l'emergere di una equità armonica di genere. CIM Onlus si impegna a diffondere il principio di pari opportunità, attraverso la promozione e valorizzazione della condizione femminile. Per questo motivo CIM Onlus si impegna a prevenire e contrastare la violenza di genere e promuove e sostiene donne vittime di violenza.

2.2.10 Ricerca

CIM Onlus considera la ricerca come un valore, qualora essa sia effettuata con lo scopo di diffondere e promuovere spirito critico e conoscenza universale, attraverso i codici etici di riferimento delle comunità scientifiche nazionali e internazionali.

2.2.11. Cura per il Pianeta

I valori della sostenibilità ambientale e dell'integrità degli ecosistemi naturali sono imprescindibili e sono promossi in tutti i progetti e le attività che CIM Onlus promuove e realizza in Italia e all'estero.

2.2.12 Sicurezza alimentare e contrasto alla fame

CIM Onlus considera i progetti di sicurezza alimentare che promuovono l'obiettivo dell'autosufficienza alimentare e qualificazione il personale locale un valore. Per questo valore CIM Onlus promuove

2.2.13 Cultura e attività culturali

CIM Onlus considera valore, favorire la diffusione della cultura, favorire il recupero e la valorizzazione delle tradizioni popolari, della storia e delle tradizioni locali Emiliano romagnole e di altre culture in un'ottica di dialogo fra culture diverse.

2.2.14 Pace

CIM Onlus considera un valore la Pace e la promozione di attività e progetti da realizzare con minori ed adulti in Italia e all'estero per garantire un dialogo reciproco di prevenzione dei conflitti e promuovere la non violenza per un futuro di pace.



**NORME DI
COMPORTAMENTO ETICO**

3.1. Membri/collaboratori

In CIM Onlus ogni membro/collaboratore è considerato come un valore aggiunto e parte integrante dei processi decisionali della cooperativa, in maniera orizzontale e paritaria. In merito alla contrattualistica del lavoro CIM rispetta gli standard previsti dalla contrattualistica del lavoro dipendente e del lavoro autonomo in Italia e all'estero (rifacendosi agli standard previsti per l'Italia del CCNL delle cooperative sociali e dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), garantendo i diritti fondamentali del lavoratore/collaboratore. I membri o collaboratori sono chiamati a operare nel rispetto dei valori e dei principi di CIM Onlus ed a collaborare attivamente per garantire l'efficienza e la sostenibilità economica. Tutte le collaboratrici e tutti i collaboratori sono responsabili eticamente dei loro comportamenti e consapevoli di rappresentare CIM Onlus con le proprie azioni.

3.2. Imparzialità e conflitti di interesse

L'operato di CIM Onlus è fondato su valutazioni oggettive e comprovabili, e non può essere influenzato dal perseguimento di obiettivi o benefici personali, diretti o indiretti. Per prevenire il rischio di conflitto di interesse CIM Onlus si impegna ad operare con trasparenza e nella legalità. Nell'ambito delle procedure per la selezione del personale esterno, delle forniture e dei servizi, CIM Onlus garantisce ed assicura trasparenza e legalità.

3.3. Sicurezza e salute

CIM Onlus si impegna a garantire per la salute e il benessere psicofisico di ogni membro/collaboratore. In conformità sia agli accordi e agli standard internazionali che alle leggi e agli ordinamenti dei Paesi in cui opera, CIM Onlus mette a disposizione protocolli di sicurezza che prevengano la salvaguardia della salute e della sicurezza delle persone, la tutela dell'incolumità pubblica. In particolare, operando in contesti di emergenza e in Paesi Terzi, i collaboratori e operatori verranno formati sulle normative e i protocolli vigenti, come ad esempio il documento *Suggerimenti per la gestione dei rischi e la sicurezza degli operatori delle organizzazioni di cooperazione e solidarietà internazionale* (AOI, CINI, LINK2007, MAECI - 2015 e successivi). Ogni membro/collaboratore sarà tenuto ad osservare i regolamenti stabiliti e a farsi responsabile personalmente di ogni comportamento inadeguato.

3.4. Utilizzo di beni e strumenti

I membri e i collaboratori devono garantire protezione e conservazione dei beni materiali ed immateriali messi loro a disposizione da CIM Onlus, in quanto parte del patrimonio della cooperativa.

3.5. Privacy e utilizzo dei dati.

CIM Onlus assicura che i dati personali e le informazioni in proprio possesso siano riservati e non accessibili all'esterno, in rispetto e conformità con le norme giuridiche in materia di privacy. Pertanto gli operatori e le operatrici non possono divulgare a terzi informazioni riguardanti il patrimonio di conoscenze tecniche, organizzative e finanziarie dell'Organizzazione, così come tutte le altre informazioni non pubbliche, salvo nei casi in cui tale rivelazione sia richiesta da leggi o da altre disposizioni interne.

3.6. Etica della ricerca e tutela del patrimonio intellettuale.

CIM Onlus si impegna per garantire una ricerca etica, secondo i principi dei codici nazionali e internazionali sulla condotta dei ricercatori scientifici e la divulgazione dei dati raccolti. Ogni ricercatore (collaboratore interno o esterno) si impegna per la tutela e il rispetto del patrimonio intellettuale e si fa responsabile per le infrazioni ai codici di condotta.

3.7. - Sostenibilità ambientale

CIM Onlus si impegna a promuovere nelle sue sedi, nelle sue procedure, tra il proprio personale ed i propri partners, una conversione ecologica delle sue strutture e dei suoi sistemi di gestione, delle pratiche e dei comportamenti di soci e socie, operatori e operatrici, per ridurre l'emissione di CO2 e l'impronta ambientale della propria organizzazione e delle proprie attività. Alle organizzazioni, istituzioni, imprese con le quali stabilisce relazioni nello svolgimento delle sue attività chiede il rispetto rigoroso degli standard previsti dalle convenzioni e dai trattati internazionali in materia di tutela ambientale.



GOVERNANCE E RAPPORTI

4.1. Governance dell'organizzazione di CIM

A garanzia della governance, l'organizzazione si dota di un sistema di regole e procedure che indirizza tutti i soci a comportamenti trasparenti e responsabili.

4.2. Rapporti con i donatori

La cooperativa assicura ai donatori informazioni trasparenti sulle iniziative e sugli interventi da questi sostenute, garantisce la riservatezza dei nominativi dei donatori e la denominazione sociale dell'organizzazione (nel caso in cui i donatori siano persone giuridiche), in quest'ultimo caso solo con assenso condiviso potrà essere pubblicata e diffusa l'attività realizzata congiuntamente CIM Onlus inoltre pone i divieti di presentare dichiarazioni non veritiere, di offrire o promettere denaro o altri benefici o favori, di destinare somme ricevute a titolo di erogazioni, contributi o finanziamenti, a scopi diversi da quelli assegnati.

4.3. Rapporti con i partner

La scelta dei partner per la realizzazione di attività congiunte è determinata dalla condivisione degli stessi principi etici precedentemente riportati e dall'assenza di finalità di lucro.

4.4. Rapporti con i fornitori

Nella selezione dei fornitori per l'acquisto di beni e servizi si richiedono e si valutano preventivi per scegliere in base ai criteri di competitività che tengono in considerazione la qualità, l'economicità, la disponibilità e i tempi di consegna del bene, nel caso di servizi viene anche tenuta in considerazione la modalità nei quali questi vengono offerti. Nel caso la scelta del fornitore preveda procedure di gara e gare di appalto la cooperativa procede con la pubblicazione dell'avviso nel quale specifica le modalità di selezione facendo riferimento ai criteri di qualità dei beni e servizi ed economicità. Nei casi in cui la cooperativa necessita di acquistare beni nei paesi di intervento dei progetti di cooperazione internazionale in cui la cooperativa è

impegnata, si prediligono beni prodotti localmente tenendo sempre in considerazione, qualità ed economicità valutando i preventivi richiesti.

4.5. Rapporti con i dipendenti, collaboratori, membri, volontari e tirocinanti.

CIM riconosce e valorizza le competenze di ogni socio, favorisce e persegue il miglioramento delle competenze di ciascuno, organizza formazioni interne e supporta l'iscrizione dei soci a percorsi formativi, garantendo a tutti i soci le stesse opportunità di crescita professionale senza alcuna discriminazione. La cooperativa inoltre assicura un ambiente di lavoro adeguato e funzionale allo svolgimento delle attività di ognuno (soci, collaboratori, tirocinanti, volontari del servizio civile etc.) in modo che tutti possano sentirsi accolti e allo stesso tempo possano migliorare e personalizzare gli spazi dell'organizzazione ove possibile.



VALORE E DIFFUSIONE DEL DOCUMENTO

Il seguente Codice Etico è stato letto e approvato dal CDA di CIM Onlus. Ogni seguente modifica dovrà essere discussa e approvata dal CDA della cooperativa.

Il Codice Etico di CIM Onlus verrà letto all'assemblea dei soci, alla quale viene chiesta l'approvazione e dato ad ogni membro e collaboratore, in quanto richiede l'adesione sia da parte dei soci che da parte dei collaboratori esterni, per garantire il rispetto dei valori e l'etica progettuale alla base dell'operato congiunto.

Il Codice Etico, in quanto documento ufficiale, verrà pubblicato nel sito internet www.CIMonlus.it per rendere visibili e trasparenti le linee etiche della cooperativa.



CENTRO STUDI COOPERAZIONE INTERNAZIONALE E MIGRAZIONE

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S

P.IVA e CF 03927290407 Reg. Imp. Forli-Cesena